

«Утверждаю»

Директор МБОУ №14

М.И. Сырбу

«30» 08 2023 г.



Политика информационной безопасности

1. Общие положения

1.1. Политика информационной безопасности МБОУ №14 (далее - Учреждение) определяет цели и задачи системы обеспечения информационной безопасности и устанавливает совокупность правил, процедур, практических приемов, требований и руководящих принципов в области информационной безопасности (далее - ИБ), которыми руководствуются работники Учреждения при осуществлении своей деятельности.

1.2. Основной целью Политики информационной безопасности Учреждения является защита информации Учреждения при осуществлении уставной деятельности, которая предусматривает принятие необходимых мер в целях защиты информации от случайного или преднамеренного изменения, раскрытия или уничтожения, а также в целях соблюдения конфиденциальности, целостности и доступности информации, обеспечения процесса автоматизированной обработки данных в управлении.

1.3. Политика информационной безопасности разработана в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», Федеральным законом от 27 июля 2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Федеральным законом от 10 января 2002 № 1-ФЗ «Об электронной цифровой подписи», Указом Президента Российской Федерации от 06 марта 1997 № 188 «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера», Постановлением Правительства РФ №781 от 17.11.2007 «Об утверждении положения об обеспечении безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», Постановлением Правительства РФ №687 от 15.09.2008 «Об утверждении Положения об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации», а также рядом иных нормативных правовых актов в сфере защиты информации.

1.4. Выполнение требований Политики ИБ является обязательным для всех структурных подразделений МБОУ №14.

1.5. Ответственность за соблюдение информационной безопасности несет каждый сотрудник Учреждения. На лиц, работающих в управлении по договорам гражданско-правового характера, положения настоящей политики распространяются в случае, если это обусловлено в таком договоре.

2. Цель и задачи политики информационной безопасности

2.1. Основными целями политики ИБ являются:

- сохранение конфиденциальности критичных информационных ресурсов; обеспечение непрерывности доступа к информационным ресурсам Учреждения;
- защита целостности информации с целью поддержания возможности Учреждения по оказанию услуг высокого качества и принятию эффективных управленческих решений;
- повышение осведомленности пользователей в области рисков, связанных с информационными ресурсами Учреждения;
- определение степени ответственности и обязанностей сотрудников по обеспечению информационной безопасности в управлении;
- повышение уровня эффективности, непрерывности, контролируемости мер по защите от реальных угроз ИБ;
- предотвращение и/или снижение ущерба от инцидентов ИБ.

2.2. Основными задачами политики ИБ являются:

- разработка требований по обеспечению ИБ;
 - контроль выполнения установленных требований по обеспечению ИБ;
 - повышение эффективности, непрерывности, контролируемости мероприятий по
 - обеспечению и поддержанию ИБ;
 - разработка нормативных документов для обеспечения ИБ Учреждения;
 - выявление, оценка, прогнозирование и предотвращение реализации угроз ИБ Учреждения;
 - организация антивирусной защиты информационных ресурсов Учреждения;
- защита информации Учреждения от несанкционированного доступа (далее-НСД) и утечки по техническим каналам связи; организация периодической проверки соблюдения информационной безопасности с последующим представлением отчета по результатам указанной проверки директору Учреждения.

1. Концептуальная схема обеспечения информационной безопасности.

3.1. Политика ИБ Учреждения направлена на защиту информационных ресурсов (активов) от угроз, исходящих от противоправных действий злоумышленников, уменьшение рисков и снижение потенциального вреда от аварий, непреднамеренных ошибочных действий сотрудников Учреждения, технических сбоев автоматизированных систем, неправильных технологических и организационных решений в процессах поиска, сбора хранения, обработки, предоставления и распространения информации и обеспечение эффективного и бесперебойного процесса деятельности.

3.2. Наибольшими возможностями для нанесения ущерба обладает собственный персонал Учреждения. Риск аварий и технических сбоев в автоматизированных

системах определяется состоянием аппаратного обеспечения, надежностью систем энергоснабжения и телекоммуникаций, квалификацией сотрудников и их способностью к адекватным и незамедлительным действиям в нештатной ситуации.

3.3. Стратегия обеспечения ИБ Учреждения заключается в использовании заранее разработанных мер противодействия атакам злоумышленников, а также программно-технических и организационных решений, позволяющих свести к минимуму возможные потери от технических аварий и ошибочных действий сотрудников Учреждения.

4. Основные принципы обеспечения информационной безопасности

4.1. Основными принципами обеспечения ИБ:

- постоянный и всесторонний анализ автоматизированных систем и трудового процесса с целью выявления уязвимости информационных активов Учреждения;
- своевременное обнаружение проблем, потенциально способных повлиять на ИБ Учреждения, корректировка моделей угроз и нарушителя;
- разработка и внедрение защитных мер;
- контроль эффективности принимаемых защитных мер;
- персонификация и разделение ролей и ответственности между сотрудниками Учреждения за обеспечение ИБ Учреждения исходит из принципа персональной и единоличной ответственности за совершаемые операции.

5. Объекты защиты

5.1. Объектами защиты с точки зрения ИБ в управлении являются:

- информационный процесс профессиональной деятельности;
- информационные активы Учреждения.

5.2. Защищаемая информация делится на следующие виды:

- информация по финансово-экономической деятельности Учреждения; персональные данные - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация;
- другая информация, не относящаяся ни к одному из указанных выше видов, которая отмечена грифом «Для служебного пользования» или «Конфиденциально».

6. Требования по информационной безопасности.

- 6.1. В отношении всех собственных информационных активов Учреждения, активов, находящихся под контролем Учреждения, а также активов, используемых для получения доступа к инфраструктуре Учреждения, должна быть определена ответственность соответствующего сотрудника Учреждения. Информация о смене владельцев активов, их распределении, изменениях в конфигурации и использовании за пределами Учреждения должна доводиться до сведения начальника Учреждения.
- 6.2. Все работы в пределах Учреждения должны выполняться в соответствии с официальными должностными обязанностями только на компьютерах, разрешенных к использованию в управлении.
- 6.3. Внос в здание и помещения Учреждения личных портативных компьютеров и внешних носителей информации (диски, дискеты, флэш-карты и т.п.), а также вынос их за пределы Учреждения производится только при согласовании с администратором ЛВС.
- 6.4. Все данные (конфиденциальные или строго конфиденциальные), составляющие тайну Учреждения и хранящиеся на жестких дисках портативных компьютеров, должны быть зашифрованы.
- 6.5. Руководители подразделений должны периодически пересматривать права доступа своих сотрудников и других пользователей к соответствующим информационным ресурсам.
- 6.6. В целях обеспечения санкционированного доступа к информационному ресурсу, любой вход в систему должен осуществляться с использованием уникального имени пользователя и пароля.
- 6.7. Пользователи должны руководствоваться рекомендациями по защите своего пароля на этапе его выбора и последующего использования. Запрещается сообщать свой пароль другим лицам или предоставлять свою учетную запись другим, в том числе членам своей семьи и близким.
- 6.8. В процессе своей работы сотрудники обязаны постоянно использовать режим "Экранной заставки" с парольной защитой. Рекомендуется устанавливать максимальное время "простоя" компьютера до появления экранной заставки не дольше 15 минут.
- 6.9. Каждый сотрудник обязан немедленно уведомить администратора ЛВС обо всех случаях предоставления доступа третьим лицам к ресурсам корпоративной сети. Доступ третьих лиц к информационным системам Учреждения должен быть обусловлен производственной необходимостью. В связи с этим, порядок доступа к информационным ресурсам Учреждения должен быть четко определен, контролируем и защищен.
- 6.10. Сотрудникам, использующим в работе портативные компьютеры Учреждения, может быть предоставлен удаленный доступ к сетевым ресурсам Учреждения в соответствии с правами в корпоративной информационной системе.
- 6.11. Сотрудникам, работающим за пределами Учреждения с использованием

компьютера, не принадлежащего управлению, запрещено копирование данных на компьютер, с которого осуществляется удаленный доступ.

6.12. Сотрудники, имеющие право удаленного доступа к информационным ресурсам Учреждения, должны соблюдать требование, исключающее одновременное подключение их компьютера к сети Учреждения и к каким-либо другим сетям, не принадлежащим Учреждения.

6.13. Все компьютеры, подключаемые посредством удаленного доступа к информационной сети Учреждения, должны иметь программное обеспечение антивирусной защиты, имеющее последние обновления.

6.14. Доступ к сети Интернет обеспечивается только в производственных целях и не может использоваться для незаконной деятельности.

6.15. Рекомендованные правила

- сотрудникам Учреждения разрешается использовать сеть Интернет только в служебных целях;
- запрещается посещение любого сайта в сети Интернет, который считается оскорбительным для общественного мнения или содержит информацию сексуального характера, пропаганду расовой ненависти, комментарии по поводу различия/превосходства полов, дискредитирующие заявления или иные материалы с оскорбительными высказываниями по поводу чьего-либо возраста, сексуальной ориентации, религиозных или политических убеждений, национального происхождения или недееспособности;
- сотрудники Учреждения не должны использовать сеть Интернет для хранения корпоративных данных;
- работа сотрудников Учреждения с Интернет-ресурсами допускается только режимом просмотра информации, исключая возможность передачи информации Учреждения в сеть Интернет;
- сотрудникам, имеющим личные учетные записи, предоставленные публичными провайдерами, не разрешается пользоваться ими на оборудовании, принадлежащем управлению; сотрудники Учреждения перед открытием или распространением файлов, полученных через сеть Интернет, должны проверить их на наличие вирусов;
- запрещен доступ в Интернет через сеть Учреждения для всех лиц, не являющихся сотрудниками Учреждения, включая членов семьи сотрудников Учреждения.

6.16. Администратор ЛВС имеет право контролировать содержание всего потока информации, проходящей через канал связи к сети Интернет в обоих направлениях.

6.17. Сотрудники должны постоянно помнить о необходимости обеспечения физической безопасности оборудования, на котором хранится информация Учреждения.

6.18. Сотрудникам запрещено самостоятельно изменять конфигурацию аппаратного и программного обеспечения. Все изменения производит администратор ЛВС.

6.19. Все компьютерное оборудование (серверы, стационарные и портативные компьютеры), периферийное оборудование (например, принтеры и сканеры), аксессуары (манипуляторы типа "мышь", шаровые манипуляторы, дисководы для CD-дисков), коммуникационное оборудование (например, факс-модемы, сетевые адаптеры и концентраторы), для целей настоящей политики вместе именуются "компьютерное оборудование". Компьютерное оборудование, предоставленное управлением, является ее собственностью и предназначено для использования исключительно в производственных целях.

6.20. Каждый сотрудник, получивший в пользование портативный компьютер, обязан принять надлежащие меры по обеспечению его сохранности.

6.21. Все компьютеры должны защищаться паролем при загрузке системы, активации по горячей клавиши и после выхода из режима "Экранной заставки". Для установки режимов защиты пользователь должен обратиться к администратору ЛВС. Данные не должны быть скомпрометированы в случае халатности или небрежности приведшей к потере оборудования. Перед утилизацией все компоненты оборудования, в состав которых входят носители данных (включая жесткие диски), необходимо проверять, чтобы убедиться в отсутствии на них конфиденциальных данных и лицензионных продуктов. Должна выполняться процедура форматирования носителей информации, исключающая возможность восстановления данных.

6.22. Порты передачи данных, в том числе FDD и CD дисководы в стационарных компьютерах сотрудников Учреждения блокируются, за исключением тех случаев, когда сотрудником получено разрешение на запись администратора ЛВС.

6.23. Все программное обеспечение, установленное на предоставленном управлении компьютерном оборудовании, является собственностью Учреждения и должно использоваться исключительно в производственных целях.

6.24. Сотрудникам запрещается устанавливать на предоставленном в пользование компьютерном оборудовании нестандартное, нелицензионное программное обеспечение или программное обеспечение, не имеющее отношения к их производственной деятельности.

6.25. На всех портативных компьютерах должны быть установлены программы, необходимые для обеспечения защиты информации: персональный межсетевой экран;

- антивирусное программное обеспечение;
- программное обеспечение шифрования жестких дисков;
- программное обеспечение шифрования почтовых сообщений.

6.26. Все компьютеры, подключенные к корпоративной сети, должны быть оснащены системой антивирусной защиты, утвержденной администратором ЛВС.

6.27. Сотрудники Учреждения не должны:

- блокировать антивирусное программное обеспечение;
- устанавливать другое антивирусное программное обеспечение;
- изменять настройки и конфигурацию антивирусного программного обеспечения.

6.28. Электронные сообщения должны строго соответствовать стандартам в области деловой этики. Использование электронной почты в личных целях не допускается. Сотрудникам запрещается направлять конфиденциальную информацию Учреждения по электронной почте без использования систем шифрования. Строго конфиденциальная информация Учреждения, ни при каких обстоятельствах, не подлежит пересылке третьим лицам по электронной почте.

6.29. Использование сотрудниками Учреждения публичных почтовых ящиков электронной почты осуществляется только при согласовании с ответственным за обеспечение безопасности информации ЛВС при условии применения механизмов шифрования

6.30. Сотрудники Учреждения для обмена документами должны использовать только свой официальный адрес электронной почты.

6.31. Сообщения, пересылаемые по электронной почте, представляют собой постоянно используемый инструмент для электронных коммуникаций, имеющих тот же статус, что и письма и факсимильные сообщения. Электронные сообщения подлежат такому же утверждению и хранению, что и прочие средства письменных коммуникаций. В целях предотвращения ошибок при отправке сообщений пользователи перед отправкой должны внимательно проверить правильность написания имен и адресов получателей. В случае получения сообщения лицом, вниманию которого это сообщение не предназначается, такое сообщение необходимо переправить непосредственному получателю. Если полученная таким образом информация носит конфиденциальный характер, об этом следует незамедлительно проинформировать администратора ЛВС. Отправитель электронного сообщения, документа

или лицо, которое его переадресовывает, должен указать свое имя и фамилию, служебный адрес и тему сообщения.

6.32. Не допускается при использования электронной почты: рассылка сообщений личного характера, использующих значительные ресурсы электронной почты;

- рассылка рекламных материалов;
- подписка на рассылку, участие в дискуссиях и подобные услуги, использующие значительные ресурсы электронной почты в личных целях;
- поиск и чтение сообщений, направленных другим лицам (независимо от способа их хранения);
- пересылка любых материалов, как сообщений, так и приложений, содержание которых является противозаконным, непристойным, злонамеренным, оскорбительным, угрожающим, клеветническим, злобным или способствует поведению, которое может рассматриваться как уголовное преступление или административный проступок либо приводит к возникновению гражданско-правовой ответственности, беспорядков или противоречит стандартам в области этики.

6.33. Объем пересылаемого сообщения по электронной почте не должен превышать 2 Мбайт.

6.34. Все пользователи должны быть осведомлены о своей обязанности сообщать об известных или подозреваемых ими нарушениях информационной безопасности, а также должны быть проинформированы о том, что ни при каких обстоятельствах они не должны пытаться использовать ставшие им известными слабые стороны системы безопасности.

6.34. В случае кражи переносного компьютера следует незамедлительно сообщить администратору ЛВС.

6.35. Если имеется подозрение или выявлено наличие вирусов или иных разрушительных компьютерных кодов, то сразу после их обнаружения сотрудник обязан:

- проинформировать администратора ЛВС;
- не пользоваться и не выключать зараженный компьютер;
- не подсоединять этот компьютер к компьютерной сети Учреждения до тех пор, пока на нем не будет произведено удаление обнаруженного вируса и полное антивирусное сканирование администратором ЛВС.

6.36. Конфиденциальные встречи (заседания) должны проходить только в защищенных техническими средствами информационной безопасности помещениях.

6.37. Перечень помещений с техническими средствами информационной безопасности утверждается начальником Учреждения.

6.38. Участникам заседаний запрещается входить в помещения с записывающей аудио/видео аппаратурой, фотоаппаратами, радиотелефонами и мобильными телефонами без предварительного согласования с администратором ЛВС.

6.39. Аудио/видео запись, фотографирование во время конфиденциальных заседаний может вести только сотрудник Учреждения который отвечает за подготовку заседания, после получения письменного разрешения руководителя группы организации встречи.

6.40. Доступ участников конфиденциального заседания в помещение для его проведения осуществляется на основании утвержденного перечня, контроль за которым ведет лицо, отвечающее за организацию встречи.

6.41. Сотрудникам Учреждения запрещается:

- нарушать информационную безопасность и работу сети Учреждения;
- сканировать порты или систему безопасности;
- контролировать работу сети с перехватом данных;
- получать доступ к компьютеру, сети или учетной записи в обход системы идентификации пользователя или безопасности;
- использовать любые программы, скрипты, команды или передавать сообщения с целью вмешаться в работу или отключить пользователя оконечного устройства;
- передавать информацию о сотрудниках или списки сотрудников Учреждения посторонним лицам;
- создавать, обновлять или распространять компьютерные вирусы и прочие разрушительное программное обеспечение.

6.42. Ответственность за сохранность данных на стационарных и портативных персональных компьютерах лежит на пользователях.

6.43. Необходимо регулярно делать резервные копии всех основных служебных данных и программного обеспечения.

6.44. Только администратор ЛВС на основании заявок руководителей подразделений может создавать и удалять совместно используемые сетевые ресурсы и папки общего пользования, а также управлять полномочиями доступа к ним.

6.45. Сотрудники имеют право создавать, модифицировать и удалять файлы и директории в совместно используемых сетевых ресурсах только на тех участках, которые выделены лично для них, для их рабочих групп или к которым они имеют санкционированный доступ.

6.46. Все заявки на проведение технического обслуживания компьютеров должны направляться администратору ЛВС.

6.47. Все операционные процедуры и процедуры внесения изменений в информационные системы и сервисы должны быть документированы, и согласованы с администратором ЛВС.

7. Управление информационной безопасностью

7.1. Управление ИБ Учреждения включает в себя:

- разработку и поддержание в актуальном состоянии Политики информационной безопасности;
- разработку и поддержание в актуальном состоянии нормативно-методических документов по обеспечению ИБ;
- обеспечение бесперебойного функционирования комплекса средств ИБ;
- осуществление контроля (мониторинга) функционирования системы ИБ;
- оценку рисков, связанных с нарушениями ИБ.

8. Реализация политики информационной безопасности

8.1. Реализация Политики ИБ Учреждения осуществляется на основании документов, регламентирующих отдельные процедуры и процессы профессиональной деятельности в управлении.

9. Порядок внесения изменений и дополнений в политику информационной безопасности

9.1. Внесение изменений и дополнений в Политику информационной безопасности производится не реже одного раза в три года с целью приведения в соответствие определенных Политикой защитных мер реальным жизненным условиям и текущим требованиям к защите информации.

10. Контроль за соблюдением политики информационной безопасности

10.1. Текущий контроль за соблюдением выполнения требований Политики информационной безопасности Учреждения возлагается на сотрудника, назначенного приказом директора Учреждения.

10.2. Директор Учреждения на регулярной основе рассматривает реализацию и соблюдение отдельных положений Политики информационной безопасности, а также осуществляет последующий контроль за соблюдением ее требований.